

Från snygga till medvetna bilder och filmer

Från ord till handling.

*Marie-Louise Andersen
Kommunikationsstrateg
Gävle kommun*





Idrott



Hästen Berta



Kulturskola



Symfoniorkester



Bad



Bibliotek



Konsument
Gästrikland



Konst



Friluftsliv

Varför är du viktig ?



- Alla likvärdig service
- Spegla människorna i Gävle
- Alla känna sig välkomna
- Nå fler målgrupper
- Kommunikation förmedlar normer
- Bild/film & text bidra förändra attityder!
Förebilder "Jag kan också göra eller bli"
- Beställa fotograf
- Stödja chefer idé
- Utbilda medarbetare
- Utvecklande, roligt, utmanande

Utgå från de 7 diskrimineringsgrunderna!



...som omfattas av lagens
diskrimineringsförbud är:

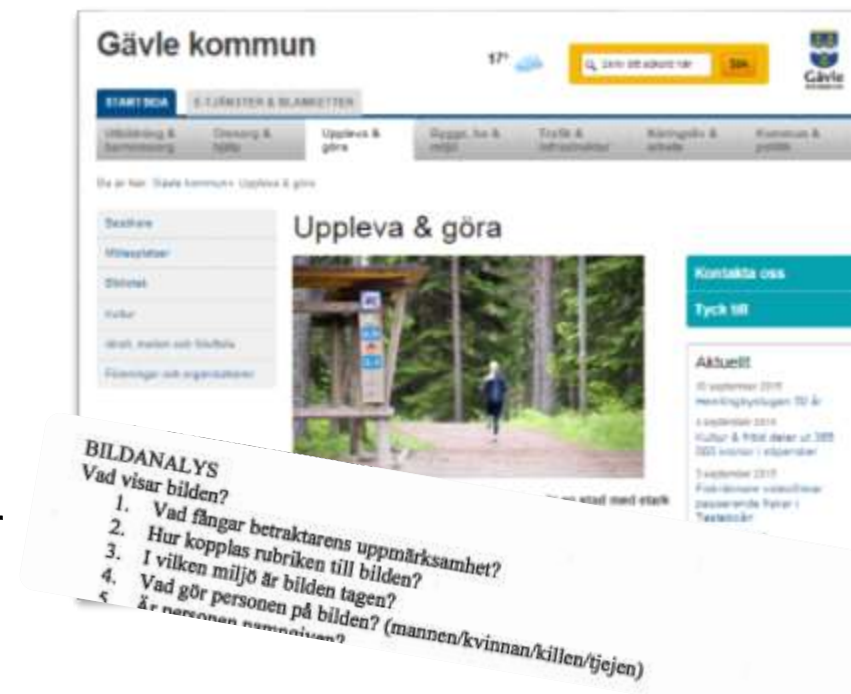
1. Kön
2. Könsöverskridande identitet
eller uttryck
3. Etnisk tillhörighet
4. Religion eller annan
trosuppfattning
5. Funktionsnedsättning
6. Sexuell läggning
7. Ålder

Så här gjorde vi - enkel start!

- Avstamp policy, verksamhetsplaner
- Kurs TILLSAMMANS
- Skrev ut 100 sidor gavle.se
- Checklista i text- och bildanalys

Vad såg vi för mönster?

- Män i 30-års åldern
- Få äldre människor
- Många pojkar på idrottsbilderna
- Få med olika etniska bakgrunder
- Vi bytte ut 15 % av bilderna till "hygiennivå"



FÖRE och EFTER Företagsinfo Stadsbiblioteket



FÖRE och EFTER skridskoåkning



FÖRE och EFTER kulturbidrag



FÖRE och EFTER film & spel på biblioteket



FÖRE och EFTER om idrott



FÖRE och EFTER



Orden

- Bra text du-form
- *"Mitt i centrum finns biblioteket i ljusa lokaler med högt i tak. Här finns böcker, tidningar, musik och film för hela familjen."*
- Pensionärs- och handikappföreningar (namn stöd ihop)
- Ordet "man" ersattes
- Svårigheter: nysvensk, invandrade, funktionsnedsättning...

Stora badpaketet (gäller 2 vuxna, 2 barn/ungdom, 40 kr extra för varje barn som tillkommer) 240 kr

Lilla badpaketet (gäller 1 vuxen, 2 barn/ungdom, 40 kr extra för varje barn som tillkommer) 160 kr

Gävles idrottsliv presenteras

**Gävle kommun**

 Självservice

 Kontakt

 Lyssna

 Translate

Utbildning & barnomsorg

Omsorg & hjälp

Uppleva & göra

Bygga, bo & miljö

Trafik & infrastruktur

Näringsli

Du är här: Gävle kommun ▶ Uppleva & göra

Besökare Turister

Mötesplatser

Bibliotek

Kultur

Idrott, motion och friluftsliv

Föreningar och organisationer

Uppleva & göra



Det finns mycket att uppleva i Gävle som är en stad med stark kultur- och idrottsprofil.

**Vad
jobbar
personen
med?**





Fler kvinnor - Gävlesymfonikerna får beröm



delningar

Dela på facebook

Dela på twitter

Om Alma Schindler står det på Wikipedia att hon är känd för sina äkt med kompositören Gustav Mahler, arkitekten Walter Gropius och för Frans Werfel.

Det står också att hon "förförde" dirigenten Alexander von Zemlinsky hade en affär med konstnären Oskar Kokoschka. Och flörtade med G Klimt.

Alma var själv tonsättare. Men definieras genom männen än i dag. Ja De kvinnliga musikskaparna har inte haft lätt att göra sig hörda.



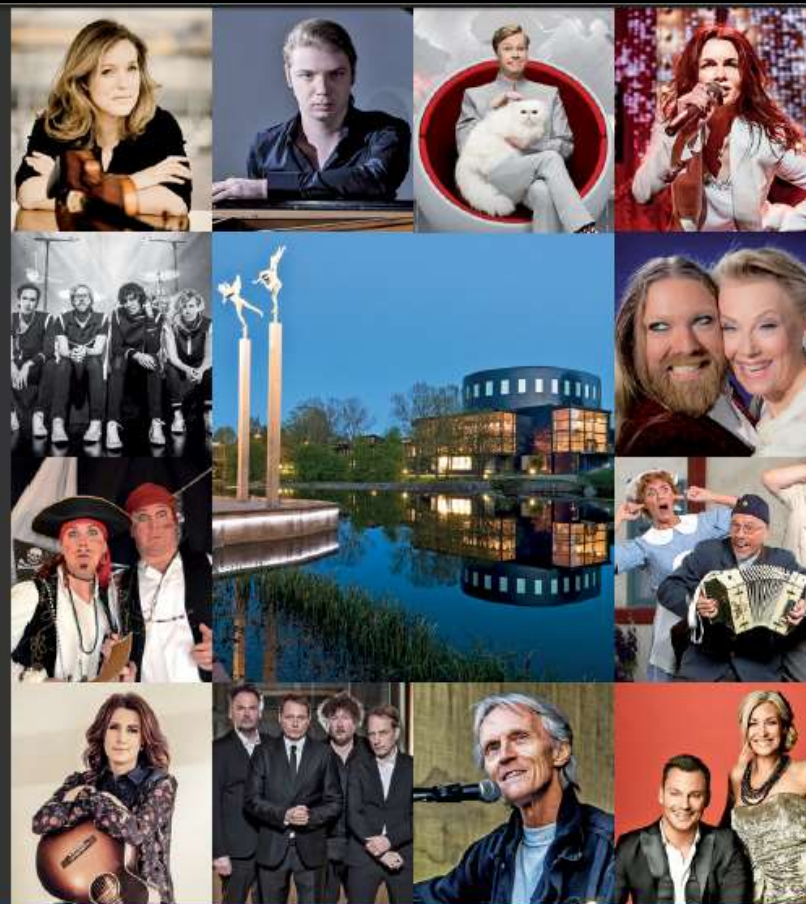
Arbetsblad.

Skaffa en ny partner, Martin!



Varje experimentell konstnär är en kreativ partner. Och det är det som gör att de är så intressanta. Det är något som händer på. Det är bara att se på. Det är det som gör att de är så intressanta.

Plöjningen är en del av en större projekt som handlar om att skapa en ny partner. Det är en del av en större projekt som handlar om att skapa en ny partner.



KONSERTHUSPROGRAM HÖSTEN 2016

gävle konserthus



Dags att prova något nytt?



du sparar
26%

Torsdags-SERIEN

7 konserter | Abonnemangspris 1245 kr

Personlighet | Ge mig de klassiska pärlorna!

Krydda dem med musik som väcker min nyfikenhet. Jag vill luta mig tillbaka och njuta av toner jag känner igen. En lite kortare konsert – utan paus – mitt i veckan känns rätt för mig. Den ger mig mer smak att botanisera mer i den klassiska musiken.



du sparar
31%

Fredags-SERIEN

10 konserter | Abonnemangspris 1790 kr

Personlighet | Utmana mig gärna!

Ge mig mycket musik, storlagen och fantasieggande. Jag vill ha helvällor med fullt fokus på solister, dirigenter och de stora verken. Överskölj mig med otödlig flerstundring. Äng musik blandad med uppremer och samtida måsterverk. Fredagskonserter är en av veckans höjdpunkter.



du sparar
25%

Lördags-SERIEN

4 konserter | Abonnemangspris 995 kr

Personlighet | Fest & uppsluppen stämning!

Blanda en cocktail av spännande musikiska ingredienser. Låt det gnistra och glimma från scenen och i foajén. Jag vill möta populära artister uppbäckade av stor orkester och häftiga arrangemang. Övriga möten, som ger lördagsvällorna en alldeles särskild inramning.

DET LÖNAR SIG ATT ABONNERA!
Läs mer och lyssna på www.gavlesymfoniorkester.se



Dags att prova något nytt?



du sparar
26%

Torsdags-SERIEN

7 konserter | Abonnemangspris 1245 kr

Personlighet | Ge mig de klassiska pärlorna!

Krydda dem med musik som väcker min nyfikenhet. Jag vill luta mig tillbaka och njuta av toner jag känner igen. En lite kortare konsert – utan paus – mitt i veckan känns rätt för mig. Den ger mig mer smak att botanisera mer i den klassiska musiken.



du sparar
31%

Fredags-SERIEN

10 konserter | Abonnemangspris 1790 kr

Personlighet | Utmana mig gärna!

Ge mig mycket musik, storlagen och fantasieggande. Jag vill ha helvällor med fullt fokus på solister, dirigenter och de stora verken. Överskölj mig med otödlig flerstundring. Äng musik blandad med uppremer och samtida måsterverk. Fredagskonserter är en av veckans höjdpunkter.



du sparar
25%

Lördags-SERIEN

4 konserter | Abonnemangspris 995 kr

Personlighet | Fest & uppsluppen stämning!

Blanda en cocktail av spännande musikiska ingredienser. Låt det gnistra och glimma från scenen och i foajén. Jag vill möta populära artister uppbäckade av stor orkester och häftiga arrangemang. Övriga möten, som ger lördagsvällorna en alldeles särskild inramning.

DET LÖNAR SIG ATT ABONNERA!
Läs mer och lyssna på www.gavlesymfoniorkester.se





Utmana - Idrottspolitiskt program



Stöd till föreningar

Kultur- och fritidsverksamheten i en kommun är förhållig. Det finns en stor frihet att utforma regler och villkor för hur verksamheten ska utvecklas. För att förbättra förhållanden är det viktigt att kommunen erbjuder idrotts- och motionsanläggningar till invånarna vilket även bidrar till att ge kommunen till en attraktiv plats att bo på, arbeta i och besöka.

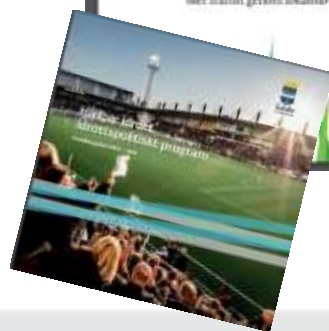
För att tillgängliggöra idrotten för medborgarna kan en kommun styra sina resurser på olika sätt. De främsta anordningarna är investeringar i anläggningar, fördelning av träningsstider, kontantbidrag samt taxer och avgifter. Det kommunala stödet till idrotts- och motionsverksamheten sker främst genom lokalbidrag och komarstöd.

Idrotten ska vara tillgänglig för alla

Utgångspunkten för stödet till idrottsverksamheten i Gävle kommun är att idrotten ska vara tillgänglig för flickor och pojkar, kvinnor och män på lika villkor oavsett kön, könsöverskrifande identitet, sexuell läggning, ålder, religion, funktionsnedsättning och utländsk bakgrund.

Det innebär att Kultur- och fritidsnämnden ska fördela kontantstöd och subventioner på tåter jämlikt och jämställt. Tider för träning och tävling på kommunens anläggningar ska fördelas jämlikt och jämställt och prioriterad grupper är flickor och pojkar 7-20 år.

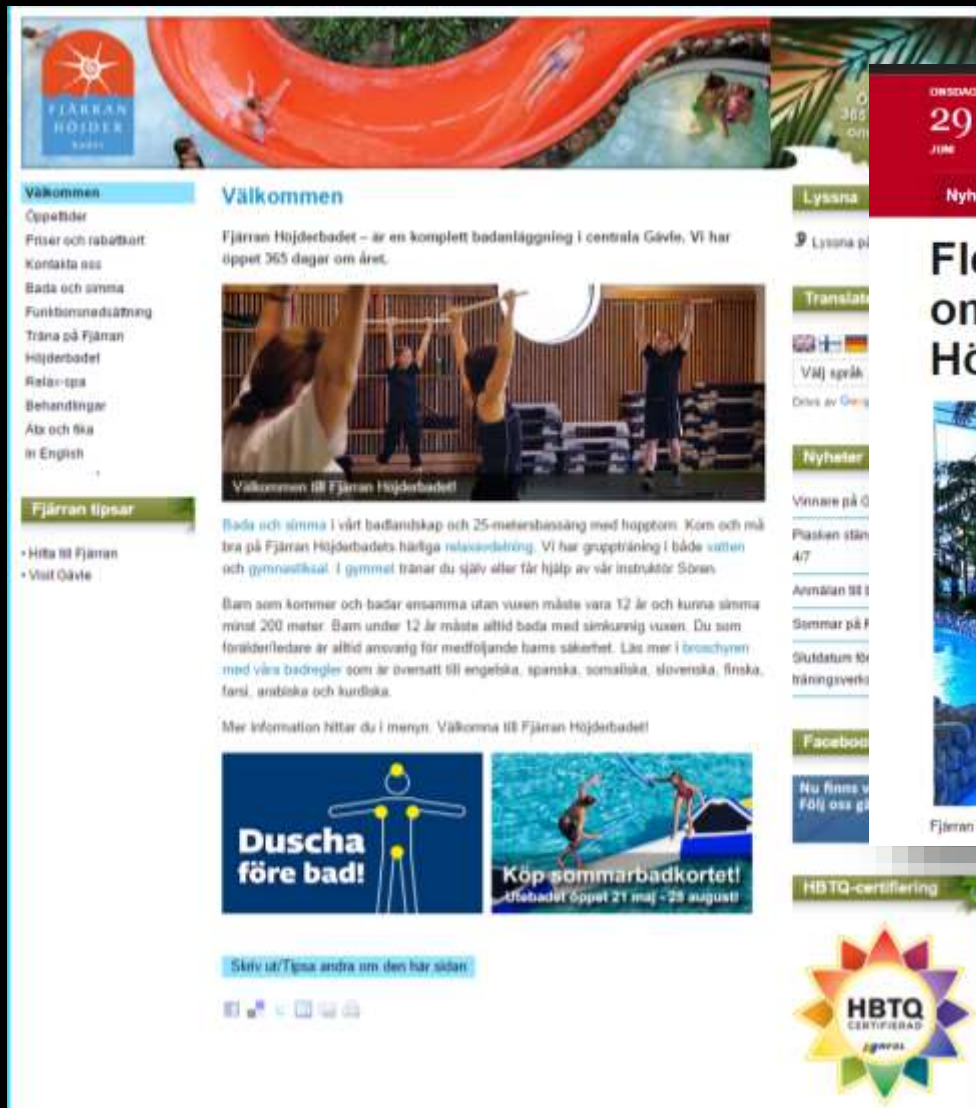
För att förbättra jämställdheten krävs också medverkan från föreningarnas och idrottsens egna organisationer. Idrotten är en del av samhället och ska genom sin verksamhet delta i samhällets jämställdhets- och jämlikhetsarbete. För att ta del av kommunens stöd ska föreningarna utbildas i jämställdhets- och jämlikhetsfrågor inom idrotten.



Utmana - Idrottspolitiskt program



Grafisk symbol



The screenshot shows the homepage of Fjärran Højder. At the top is a large banner image of a red water slide. Below it, on the left, is a vertical menu with links like 'Välkommen', 'Öppettider', 'Priser och rabattkort', 'Kontakta oss', 'Bada och simma', 'Funktionsnedsättning', 'Träna på Fjärran Højderbadet', 'Relax-ops', 'Behandlingar', 'Äta och fika', and 'In English'. The main content area has a 'Välkommen' heading followed by a paragraph about the facility being open 365 days a year. Below this is a photo of people at a gym and a video player. Further down, there's a section about swimming and a 'Duscha före bad!' (Shower before swimming) graphic. At the bottom, there's a 'Köp sommarbadkortet!' (Buy summer pass!) announcement and a 'HBQ-certifiering' (HBQ certification) logo.

Välkommen

Fjärran Højderbadet – är en komplett badanläggning i centrala Gävle. Vi har öppet 365 dagar om året.

Välkommen till Fjärran Højderbadet!

Bada och simma i vårt badlandskap och 25-metersbassäng med hopptorn. Kom och må bra på Fjärran Højderbadets härliga **relaxavdelning**. Vi har gruppträning i både **vatten** och **gymnastiksal**. I gymmet tränar du själv eller får hjälp av vår instruktör Sören.

Barn som kommer och badar ensamma utan vuxen måste vara 12 år och kunna simma minst 200 meter. Barn under 12 år måste alltid bada med sänkunnig vuxen. Du som föräldretillståndare är alltid ansvarig för medföljande barns säkerhet. Läs mer i **brochure**en med våra badregler som är översatt till engelska, spanska, somaliska, slovenska, finska, farsi, arabiska och kurdiska.

Mer information hittar du i menyn. Välkommen till Fjärran Højderbadet!

Duscha före bad!

Köp sommarbadkortet!
Utbudet öppet 21 maj - 28 augusti

Skriv ut/Tipsa andra om den här sidan:

HBQ-certifiering



The screenshot shows a news article from svt Nyheter Gävleborg. The header includes the date 'ONSDAG 29 JUNI' and navigation links for 'Nyheter', 'Lokalt', 'Sport', 'Kultur', 'Opinion', and 'Väder'. The article title is 'Fler HBQ-certifierade omklädningsrum på Fjärran Højderbadet'. Below the title is a video player showing a pool area. To the right of the video is a vertical banner with a rainbow background and text: 'Omklädningsrum/Changing room', 'Omklädningsrum för alla kön och inget kön', and 'Changing room for all gender and no gender'. At the bottom of the banner is the Fjärran Højder logo. Below the video player, there is a caption: 'Fjärran Højderbadet i Gävle har könsneutrala omklädningsrum. Foto: SVT'.

ONSDAG 29 JUNI

svt Nyheter Gävleborg

Nyheter Lokalt Sport Kultur Opinion Väder

Fler HBQ-certifierade omklädningsrum på Fjärran Højderbadet

Omklädningsrum/Changing room

Omklädningsrum för alla kön och inget kön

Changing room for all gender and no gender

Fjärran Højder

Fjärran Højderbadet i Gävle har könsneutrala omklädningsrum. Foto: SVT

& mitts ledningsbloggar.

Ny på jobbet >



Intervju med Daniel Södergren,
restaurangansvarig Gasklockorna



Intervju med Eva Asp, intendent på
Gävle konstcentrum



Intervju med Shahram Kordestanchi,
badvakt på Fjärran Högderbadet

Intervjuerna hittar du i Nya

Ålder

Gävle Dagblad Tipsa oss

Start Nyheter Sport Familj Opinion Nöje & Kultur Mer

GÄVLE 19 februari

Han blir ny chef för Gavlehov

232 delningar

Del på facebook Del på twitter

1/1

Visa bildtext

Joakim Lundberg är ny enhetschef för Gavlehov i Gävle. – Målsättningen med tjänsten är att området ska ha så hög nyttjandegrad som det går, säger Johan Öholm på kultur- och fritidsförvaltningen.

Språk



Fritid - första Hbtq-certifierade verksamheten i Gävle kommun

Fritidsavdelningen med 65 medarbetare är den första verksamheten i Gävle kommun som blivit Hbtq-certifierad. Hbtq är ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter.

—Tillgänglighet för några innebär ofta tillgänglighet för många fler. Alla ska kunna vara sig själva, säger Carlos Diaz, projektledare vid RFSL, Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner och queeras rättigheter.

Marie-Louise Andersen



Johan Öholm, avdelningschef Fritid och Carlos Diaz, projektledare vid RFSL, Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner och queeras rättigheter.

RFSL har en bred erfarenhet av dessa frågor och utbildar och certifierar. Ur ett internationellt perspektiv är hbtq-certifieringen unik i världen. Endast Norge har en liknande utbildning. Nu i år blev Fritidsavdelningen med idrottsvaktmästare, badvakter och administratörer certifierad.

Glapp mellan lagar och uttalade regler

—Vi är en offentlig verksamhet och har ett demokratiskt uppdrag och när många människor och vara välkomna. Våra arbetsplatser ska också vara har nu fått ökad kunskap och metoder att använda har vi själva ansvaret att se till att våra verksamheter tillgängliga för alla, säger Johan Öholm, avdelningschef för Fritid i Gävle kommun.

—Det finns lagar och regler, trots det blir pers
satta för diskriminering och kränkningar. Det finns ett
glapp mellan lagar och de normer - oskrivna outtalade
regler, som finns på arbetsplatser och i verksamheter,
menar Carlos Diaz.

Idrott ordnad efter kön och normer

Idrottsvärlden är ordnad efter en idé om kön och normer. Kvinnor och män är indelade i olika idrotter och åldrar. Barn och unga förväntas passa in i normerna. Hbtg-certifieringen innebär att arbeta normkritiskt. Det handlar om att synliggöra och granska samhällsnormer som finns och se konsekvenserna av dessa. Utbildningen tar utgångspunkt i normer kring kön och sexualitet och kopplar alla sju diskrimineringsgrunderna. Dessa är

[illegible]

sträckt, religiös eller annan förpackning, kött, senast i lagring, frukt och bär, fisk, konstverksfärdigt identifierat eller strövt.

Handlar inte om tyckande

RFR är en myndighet – ett förhållnings sätt att arbeta strukturerat med folket i vardagen.

—Utbildningen handlar inte om att kunna förklara alla begrepp utan om förståelse och få syn på begrepp som normalt samt att se hur det påverkar individen som ständigt upplever att de tre indikatorer, säger Carlos Díaz.

Utbildningen är uppdelad i fyra omgångar och har pågått sedan november 2009. Mellan utbildningsgrupperna, som består av föreläsningar, diskussioner och filmer, arbetar de i olika grupper. Debutanterna har cheffar och går igenom lokaler, informationsmaterial, utbildningar, bemötande och andra frågor. Debutanterna får också diskutera hur de skulle agera i olika situationer.

—Det handlar inte om typiska svar där gäller arbetslivet. Tens medarbetare i kommunerna är alla anställda att agera och förhålla sig till de lagar och regler som finns. På arbetsplatsträffar är det viktigt att säga diskussioner med kollegorna. säger Carin Nilén.

Utworzenie frakcji surowca

—I det larmade arbetet ingår att kartlägga och utvärdera våra skatte- och momsavgiftssyffningar utifrån våra nya kunskaper, säger Johan Olsson. Hög-certificeringen är en del i att utvärdera verksamhetens enligt lagens krav skatte- och momsarbete.

Certifieringen gäller för vad de verktygen är men också om. Efter att certifikatet utfärdats är det arbetsgruppen som leder det kontinuerliga arbetet i den dagliga verksamheten.

De här frågorna arbetar vi bland annat med:

- [illegible]

Berätta!

Berätta!



Jimmy Mehlstrand berättar med Farhiyo och Ibrahim om presidentvalet och vad olika ord betyder.

Fika på svenska - att göra något personligt för nyanlända till Gävle

Omkring 100 personer möts runt en kopp kaffe eller te på stadsbiblioteket i Gävle denna måndag kväll. Det är fikadags. Och på svenska: Jimmy Mehlstrand är en av dem som är på plats. —Min mamma tipsade mig. Jag vill göra något mer personligt än att skänka pengar, säger han och ler mot Farhiyo och Ibrahim som sitter vid samma bord.

Marie-Louise Andersen



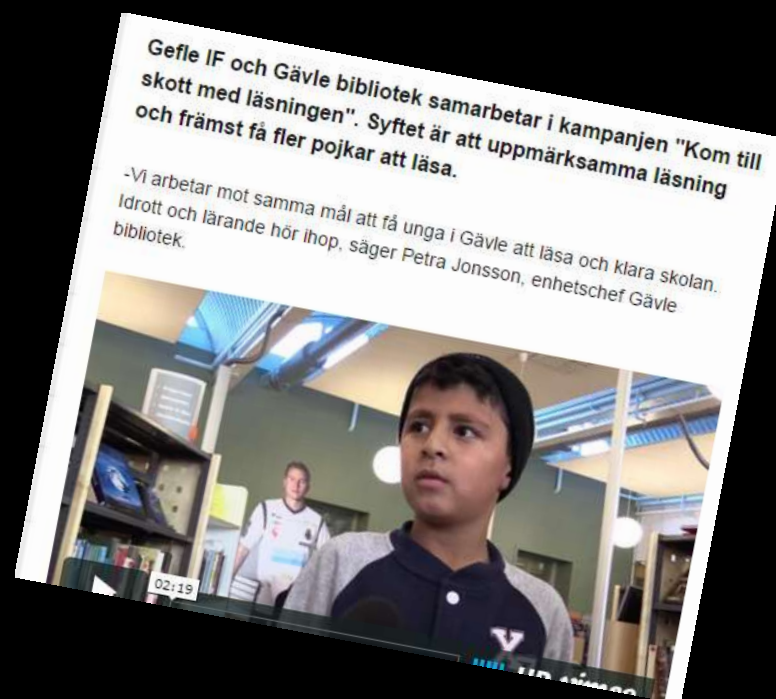
Berätta i film!

Våga rekrytera annorlunda!

Att erbjuda en praktikplats till en person med annorlunda erfarenheter och bakgrund kan ge många oväntade och positiva effekter på en kommunal verksamhet. Något som Gävle kommunarkiv och Stadsbiblioteket tagit fasta på.

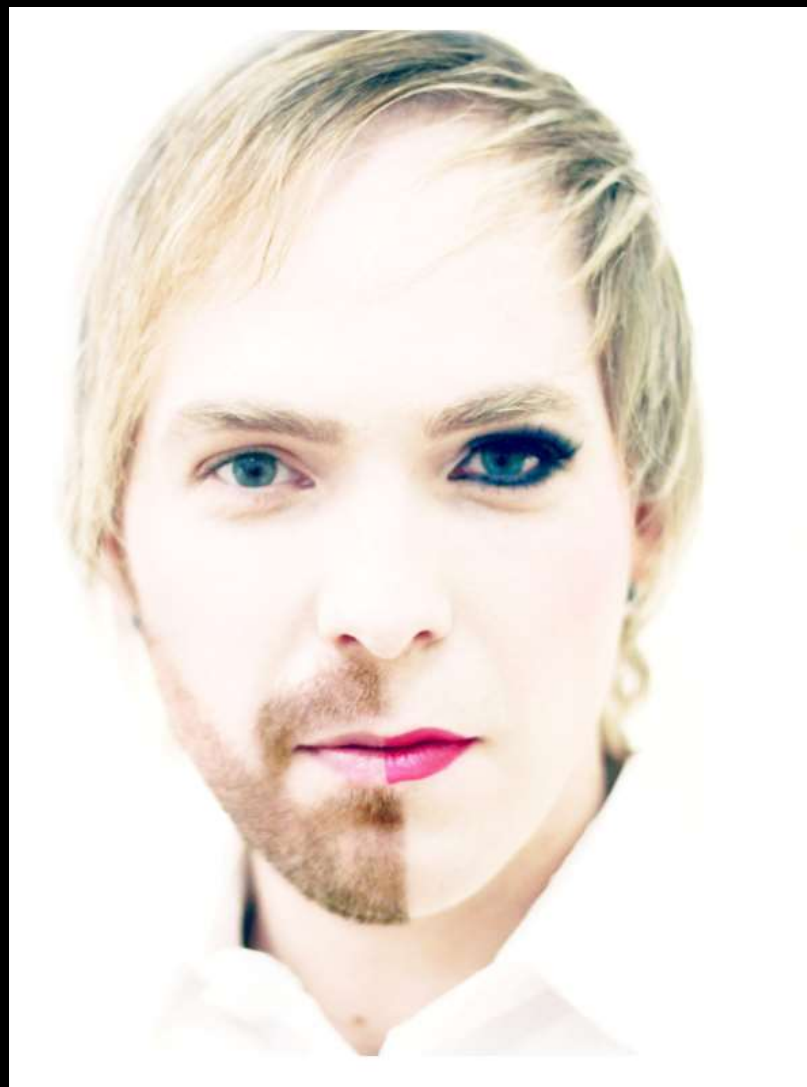


Idrottsprofil förebild bryter normen



<http://www.gavle.se/Kommun--politik/Press-och-informationsmaterial/Gavleberattelser/Gavleberattelser/Gefle-IFs-spelare-lasande-forebilder-for-unga/>

Utmana internt



Utmana som chef



Videobloggar internt

Symfoniorkestern packar 2,5 ton inför Asienresan



Fjärran öppnar utebadet 21 maj - Mats i plastleksak på vattnet



Mats Ivarsson, enhetschef Bad

Kommentera gärna och skicka då till mats.ivarsson@gavle.se

Jan-juni 2016

Chefer: 18 (9 män/9 kvinnor)

Kvinnor som bloggar: 8 Män bloggar: 12

Förvaltningschef kvinna bloggar: 15

Andra sätt att räkna på:

- Vilka uttalar sig och syns i media?
- Vilka syns på instagram?
- Andra sociala medier
- På intranätet
- I personal/kundtidning/trycksaker etc.





Hur ser vi ut på bild – se mönster.

Tips på workshop!



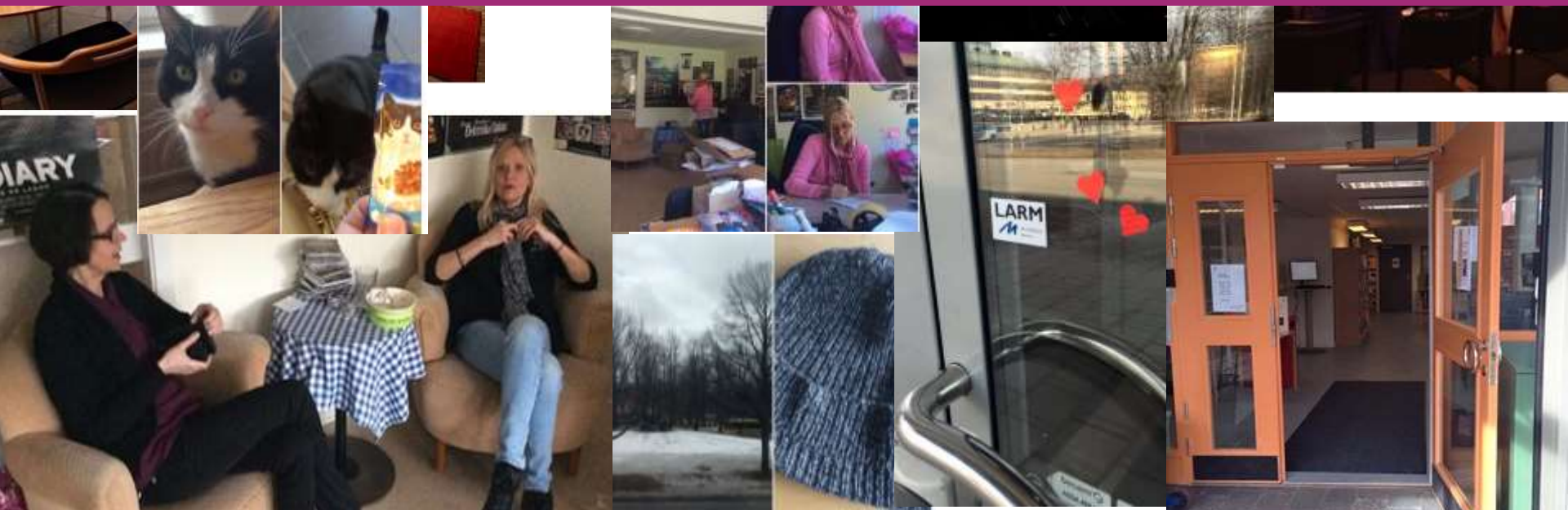


Hur ser medarbetare ut i bild/film?



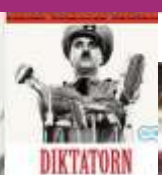
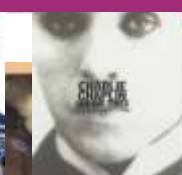
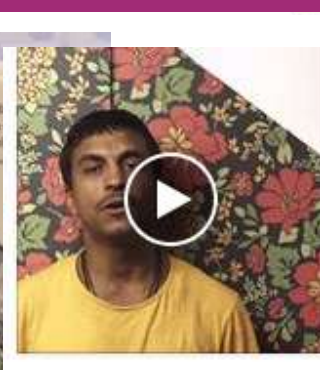


Hur ser arbetsplatsen ut i bild/film?





Vilka böcker/medier visar vi i bild?





Hur ser våra program i bild/film?





Hur ser våra kunder ut?



Upplägg workshop på jobbet

- 1. Dela in er i mindre grupper*
- 2. Lägg ut bilderna på bordet*
- 3. Svara på frågorna nedan.*
- 4. Välj ut en bild som ni tycker sammanfattar era diskussioner.*

FRÅGOR:

- På vilket sätt speglar bilden er verksamhet?
- Vilka människor syns? Saknas någon grupp?
- Vad gör personen på bilden? Hur är det kopplat till er verksamhet?
- Vilken målgruppen vill ni nå? Bidrar bilden till det?
- Bredda bilden av er?
- Kan bilden vara i en trycksak/hemsidan/sociala medier?

TA FRAM 3 PUNKTER att stämma av innan jag använder en bild!
Checklista internt!

Tips på att hitta nya bilder/filmer

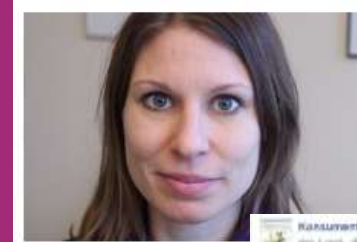
- Videobloggar från chefer
- Intervjuer nya medarbetare intranätet
- Pressinformation underlag program/nyheter
Dela medieinslag/inlägg
- Bildbank (bransch) Konsumentverket
- Efterlys och uppmana på hemmaplan!

Erica i skyltfönstret om
Världsbokdagen



2015-01-16

Intervju med Åsa Sverin,
ny budget- och skuld-
rådgivare



Konsument Gästrikland

den 1 sept 16

Konsumentvägledare Anna-Majken utsett av regeringen till ledarskap i
Konsumentverkets styrelse
Anna har utsetts av regeringen till ledarskap i Konsumentverkets styrelse
och med 31 december 2017
<http://www.gävle.se> /Konsumentvägledare Anna-Majken utsett



Konsument Gästrikland
den 11 februari · Har redigerats ·

En telefonförsäljare ska upplysa dig som konsument
pengar och du ska bli informerad om din ångerrätt.



Babyträff på Sättra Bibliotek - P4 Gävleborg

SVERIGESRADIO.SE 1 AV SVERIGES RADIO



Gävledala 09.11

Gävledala - 15/1 09.10 | SVT Play



Checklistor och tips!

Vik ett hundöra på den här sidan om du snabbt behöver kunna stämma av att dina bilder är genusmedvetna och inkluderande.

Inkludering

Hur många kvinnor respektive män finns med på bilderna?

Antal kvinnor: _____

Antal män: _____

Antal med annan eller okänd könsidentitet: _____

Om det finns en obalans, kan du välja andra eller ta nya bilder så att andelen kvinnor/män blir närmare 50-50 %?

- ☐ Självklart!
- ☐ Nej, omöjligt 😞

Finns det en bredd av Gävlebor i bilderna utifrån de sju diskrimineringsgrunderna? Har du inkluderat personer med olika...

- ☐ Kön?
- ☐ Könsidentitet/könsuttryck?
- ☐ Etnisk tillhörighet/hudfärg?
- ☐ Religion?
- ☐ Funktionsnedsättning?
- ☐ Sexuell läggning?
- ☐ Ålder?

Har du tänkt på att inkludera utan att markera? Får normbrytande personer representera Gävlebor och inte bara sin normavvikelse i materialet?

- ☐ Japp!
- ☐ Nej, hur inkluderar jag utan att markera nu igen?

→ **Gå tillbaka till sidan 14!**

Genus

Vilka av de tio vanligaste genusklyschorna från sidorna 24-27 har du lyckats undvika?

- ☐ Ånglalikt leende kvinnor och mordiskt blängande män
- ☐ Passiva kvinnor och aktiva män
- ☐ Tramsiga och sexualiserande bilder av kvinnor
- ☐ Kvinnor fotade uppifrån och män nerifrån
- ☐ Kvinnor i naturen och män på kontoret
- ☐ Sittande kvinnor och stående män
- ☐ Relationsinriktade kvinnor och målinriktade män
- ☐ Bresande män
- ☐ Kvinnor och män fotade för sig

Har du tänkt på att lyfta fram kvinnor och män som på grund av sitt kön är i minoritet inom sin bransch, sport eller hobby?

- ☐ Ja!
- ☐ Nej, varför var det viktigt nu igen?

→ **Gå tillbaka till sidan 38!**

Har du tänkt på att inte förmedla begränsande och könsstereotypa budskap om hur kvinnor och män är?

- ☐ Ja
- ☐ Jo, jag försökte, men det blev genusknas ändå.

Går bilden att genusrenovera?

- ☐ Hihi. Kan försöka!
- ☐ Behöver inspiration!

→ **Finns på sidorna 48-51!**

Enkelt och avslöjande genustest!
Vad händer om du byter kön på modellerna? Blir det ingen skillnad har du förmodligen fotat könsneutralt!

Tre tips för att hitta normbrytande modeller

1. Hör av dig till föreningar och organisationer som har kontaktnätet du själv saknar (RFSL Gävleborg om du behöver få tag på hbtq-personer, till exempel).
2. Skriv en efterlysning som du kan lägga upp både på kommunens hemsida och sprida i sociala medier och till medarbetare internt.

3. Börja med att efterlysa dem du tror är svårast att hitta. Då minskar du risken att i efterhand få höra dig själva säga: "Vi hade inte tid att hitta någon..." (barnmorska som är man, transperson som spelar ett instrument, och så vidare.)



Har vi påverkat?

Kajsa Svaleryd, jämställdhetsstrateg, Gävle kommun:

- Ni utmanar fler att förändra. Största värdet är att ni äger kunskapen. Från att snabbt välja snygga bilder till ett normkritiskt tänkande. Ni har ändrat perspektiv.



- Kommunledning – handboken
- I kommunikationsplaner & policy
- In i Jämställdhets- & likabehandlingsplan
- Reportage internt och externt
- Normkritik - policy för sociala medier bibliotek
- Utbildning, workshop chefs-/medarbetardag
- Exempel i jämställdhetssverige
- FÖR ER IDAG!

Några råd...

- Skaffa kunskap tillsammans
- Välj en kanal ni kan påverka
- Starta hemma direkt
- Berätta vad ni gjort!
- Delta i framtagande av planer på lång sikt
- Ni utvecklar verksamheten
- Sprider ringar på vattnet – som IDAG!

Och tack för mig!

Tack för oss!

Kontaktuppgifter

Marie-Louise Andersen

Marie-louise.andersen@gavle.se

070-414 07 31

Gävle finns på gavle.se, facebook, instagram och twitter!